

SIÓFOKI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
JEGYZŐJE

8600 SIÓFOK, FŐ TÉR 1. TELEFON +36 84 504100 FAX: +36 84 504103

ELŐTERJESZTÉS

Siófok Város Önkormányzata
Képviselő-testületének
2023. december havi rendes ülésére

Tárgy: Javaslat a közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról

Előterjesztő: Dr. Boda Zsuzsanna jegyző

Előkészítette: Jogi és Szervezési Osztály

Tárgyalja: Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Költségvetési törvény) 62. § (1) bekezdése alapján a köztisztviselői illetményalap - 2008. óta változatlanul - 2024. évben is 38.650.-Ft marad.

A Költségvetési törvény ugyanezen § (6) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyév megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A képviselő-testület a költségvetési törvényekben biztosított felhatalmazás alapján 2018. évben 48.000.-Ft összegben, 2019. évben, 2020. évben, 2021. évben, 2022. évben és 2023. évben 60.000.-Ft összegben állapította meg a köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot.

A kötelező lekisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022.(XII.23.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése alapján a garantált bérminimum összege 2023. január 01. napjától bruttó 260.000.-Ft-ról bruttó 296.000.-Ft-ra, az előző évhez képest közel 14 %-kal emelkedett.

A kormány az 508/2023.(XI.20.) Korm. rendelettel arról is döntött, hogy 2023. december 01. napjától a garantált bérminimum 326.000.-Ft-ra, a minimálbér 266.800.-Ft-ra emelkedik.

A 2023. évre megállapított 60.000.-Ft összegű illetményalappal számítva az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében az 1-15 fizetési fokozatok alapján megállapított illetmény egységesen a garantált bérminimum összegével megegyező, ezen összegnél magasabb összegű illetményben a legalább 35 év közszolgálati jogviszony alapján besorolt köztisztviselők részesülnek, ami bérfeszültséget okoz a pályakezdő érettségi végzettségű és a 35 év közszolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselők között.

A hivatal érettségi végzettséggel rendelkező köztisztviselőinek a havi illetménye 0-35 év szolgálati jogviszony esetén az idei évi, 2023. évre megállapított garantált bérminimum összegével, 296.400.-Ft-tal egyezik meg, 35-37 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 302.400.-Ft, 37 év elérését követően bruttó 316.800.-Ft.

A felsőfokú iskolai végzettségű (diplomás) köztisztviselők közül a 6 év szolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselők havi illetménye nem éri el a bruttó 296.400.-Ft összeget.

A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők illetménye a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire tekintettel általában két évente megközelítőleg bruttó 5.000.-Ft és 10.000.-Ft összeggel növekszik a magasabb besorolási, illetve fizetési fokozatba sorolással.

A 60.000.-Ft összegű illetményalap esetén is az összesen 39 érettségi végzettségű köztisztviselő közül 4 köztisztviselő illetménye éri el a garantált bérminimum összegét,

azonban felsőfokú iskolai oklevéllel rendelkező köztisztviselő közül is 6 illetményét kellett 2023. évben kiegészíteni a garantált bérminimumra.

A garantált bérminimum 326.000.-Ft-ra való megemelésével a hivatalban dolgozó érettségi végzettségű köztisztviselők mindannyian, azaz a 37 év jogviszonnyal rendelkező, a legmagasabb fizetési fokozatban lévők is illetménye sem haladja majd meg a garantált bérminimum összegét, a felsőfokú végzettségű köztisztviselőknek legalább 8 év jogviszonnyal kell rendelkeznie, hogy illetményük meghaladja a 2023. december 01. napjától megállapított garantált bérminimum összegét.

Évek óta megfigyelhető az a jelenség is, hogy a megüresedő álláshelyek betöltése során (különösen a piacképes szakképzettséget igénylő munkakörök esetében, pl. mérnök, jogász, közgazdász) a jelentkezők többsége kifejezetten az illetmény összegét tekinti döntő érvenek és azon munkahely mellett dönt, ahol magasabb munkabérrrel, illetménnyel számolhat különös figyelemmel az elmúlt években tapasztalható infláció mértékére, a fogyasztói árak jelentős emelkedésére.

A szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselők megtartásához a polgármester egyetértésével és jóváhagyásával a 2023. év második felében az illetmények 15%-kal megemelésre kerültek.

Ahhoz, hogy a jövőben megfelelő tudású, tapasztalatú munkatársak felvételére, alkalmazására nagyobb lehetőség legyen és megemelt illetmények megtarthatóak legyenek, javasolható az illetményalap Költségvetési törvényben megállapított összegnél magasabb összegben, legalább 70.000.-Ft összegben való megállapítása.

A közgazdasági osztály vezetőjének tájékoztatása alapján a magasabb összegű illetményalap szerinti illetmények a 2024. évi költségvetésben kigazdálkodhatóak, az önkormányzat kötelező feladatainak ellátását az illetményalap ebben a magasabb összegben történő megállapítása nem veszélyezteti.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a közös hivatal közszolgálati tisztviselőinek a 2024. évi illetmény alapjáról szóló önkormányzati rendelet tervezetét megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

A közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról

Általános indokolás

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Költségvetési törvény) biztosítja, hogy a helyi erőforrások felhasználásával a képviselő-testület a köztisztviselői illetményalapot magasabb összegben állapítsa meg. Tekintettel arra, hogy az illetményalap mértéke 2008. évtől változatlanul 38.650.-Ft, miközben a reálbérek fokozatosan növekedtek, szükségessé vált az illetményalap rendezése, a Költségvetési törvényben meghatározott összegnél magasabb összegben való megállapítása.

Részletes indokolás

A rendelettervezet részletes indoklása

Az 1. §-ához

A rendelet személyi hatálya a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

A 2. §-ához

2024. évre az illetményalap a Költségvetési törvényben meghatározotthoz képest magasabb összegben,-Ft-ban kerül megállapításra.

A 3. §-ához

A rendelet hatályára vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

A fentiek alapján önkormányzati rendelet elfogadására teszek a rendeletervezetnek megfelelően javaslatot.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján a jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét, illetve a kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel a testület hatáskörében eljáró polgármestert tájékoztatni kell.

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL (a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. tv. 17. § (1)-(2) bekezdése alapján):

Rendeletervezet címe: a közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról

Rendeletervezet valamennyi jelentős hatása, különösen:

Társadalmi, gazdasági és költségvetési hatás: az illetményalap magasabb összegben való megállapításával biztosítható az önkormányzati hivatalban a szakképzett munkaerő megtartása, a fluktuáció csökkenése, az álláshelyek vonzóbbá tétele.

Környezeti és egészségügyi következmények: közvetlen környezeti és egészségi következményei nincsenek a rendeletervezetnek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatás: a köztisztviselők kinevezését módosítani szükséges az új illetményalaphoz megfelelően.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A cél elérése a rendelet megalkotásával lehetséges.

Egyéb hatás: nincs

A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:

Személyi: rendelkezésre áll

Szervezeti: rendelkezésre áll

Tárgyi: rendelkezésre áll

Pénzügyi: rendelkezésre áll

Siófok, 2023. november 24.

Dr. Boda Zsuzsanna
jegyző

SIÓFOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
.../2023. (.....) önkormányzati rendelete

a közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról

Siófok Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Siófoki Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőre terjed ki.

2. §

A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő vonatkozásában az illetményalap 2024. évben-Ft.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2024. december 31-én hatályát veszti.

Dr. Boda Zsuzsanna
jegyző

Dr. Lengyel Róbert
polgármester

(A rendelet kihirdetésének napja: 2023. december)