

**SIÓFOKI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL**  
**JEGYZŐJE**

---

8600 SIÓFOK, FŐ TÉR 1. TELEFON +36 84 504100 FAX: +36 84 504103

**ELŐTERJESZTÉS**

**Siófok Város Képviselő-testületének**  
**2021. november havi ülésére**

**Tárgy:** Javaslat a közszolgálati tisztviselők 2022. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról

**Előterjesztő:** Dr. Sárközy László jegyző

**Előkészítette:** Jogi és Szervezési Osztály

**Tárgyalja:** Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény (a továbbiakban: Költségvetési törvény) 62. § (1) bekezdése alapján a köztisztviselői illetményalap – 2008. óta változatlanul – 2022. évben is 38.650.-Ft marad.

A Költségvetési törvény ugyanezen § (6) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben 2022. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A kötelező lekisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 20/2021.(I.28.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése alapján a garantált bérminimum összege 2021. február 01. napjától bruttó 210.600.-Ft-ról bruttó 219.000.-Ft-ra, az előző évhez képest 9,6%-kal emelkedett.

A garantált bérminimum 2022. évi összegének megállapítására nem került még sor, azonban a bérmegállapodási tárgyalások alapján előreláthatólag a minimálbér havi összege bruttó 167.400.-Ft-ról bruttó 200.000.-Ft-ra, a garantált bérminimum havi összege bruttó 219.000.-Ft-ról bruttó 260.000.-Ft-ra emelkedik.

A 2021. évre megállapított 60.000.-Ft összegű illetményalappal számítva az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében az 1-14 fizetési fokozatok alapján megállapított illetmény egységesen a garantált bérminimum összegével megegyező, ezen összegnél magasabb összegű illetményben a legalább 33 év közszolgálati jogviszony alapján besorolt köztisztviselők részesülnek, ami bérfeszültséget okoz a pályakezdő érettségi végzettségű és a 33 év közszolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselők között.

A hivatal érettségi végzettséggel rendelkező köztisztviselőinek a havi illetménye 0-33 év szolgálati jogviszony esetén a garantált bérminimum jövő évi várható összegével, 260.000.-Ft-tal egyezik meg, 33-35 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 288.000.-Ft, 35-37 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 302.400.-Ft, 37 év elérését követően bruttó 316.800.-Ft.

A garantált bérminimum havi bruttó 260.000.-Ft-ra történő megemelésével a felsőfokú iskolai végzettségű (diplomás) köztisztviselők közül a 3 év szolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselők havi illetménye nem éri el a bruttó 260.000.-Ft összeget.

A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők illetménye a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire tekintettel általában két évente megközelítőleg bruttó 5.000.-Ft és 10.000.-Ft összeggel növekszik a magasabb besorolási, illetve fizetési fokozatba sorolással.

A 60.000.-Ft összegű illetményalap esetén is 33 érettségi végzettségű és 2 felsőfokú iskolai oklevéllel rendelkező köztisztviselő illetményét ki kell egészíteni a garantált bérminimumra.

Évek óta megfigyelhető az a jelenség is, hogy a megüresedő álláshelyek betöltése során (különösen a piacképes szakképzettséget igénylő munkakörök esetében, pl. mérnök, jogász, közigazdász) a jelentkezők többsége kifejezetten az illetmény összegét tekintő döntő érvnek és azon munkahely mellett dönt, ahol magasabb munkabérrel, illetményel számolhat.

A 2021. év során 6 köztisztviselő közszolgálati jogviszonya szűnt meg közös megegyezéssel, lemondással vagy a köztisztviselő kérésére a próbaidő alatt azonnali hatállyal. A munkahelyváltás elsődleges oka továbbra is a magasabb kereseti lehetőség.

2016. évtől kezdődően vonzóvá vált a járási hivatalban való munkavállalás állami tisztviselőként, majd 2019. évtől kormánytisztviselőként.

A járási hivatal kormánytisztviselőinek havi illetményét - függetlenül a végzettség szintjétől és a szolgálati jogviszony időtartamától - hivatali tanácsos besorolási fokozat esetében bruttó 200.000.-Ft és 350.000.-Ft közötti összegben, vezető-hivatali tanácsos esetében bruttó 300.000.-Ft és 500.000.-Ft közötti összegben, hivatali főtanácsos I. besorolási fokozatban bruttó 400.000.-Ft és 600.000.-Ft közötti összegben, hivatali főtanácsos II. besorolási fokozatban bruttó 450.000.-Ft és 700.000.-Ft közötti összegben és vezető-hivatali főtanácsos esetében bruttó 500.000.-Ft és 1.200.000.-Ft összegben határozhatja meg a munkáltatói jogkör gyakorlója. Az osztályvezető illetménye a havi bruttó 400.000.-Ft és bruttó 1.100.000.-Ft sávon belül állapítható meg.

Ahhoz, hogy szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselőket a hivatal meg tudja tartani, illetve megfelelő tudású, tapasztalatú munkatársak felvételére, alkalmazására nagyobb lehetőség legyen, szükséges az illetményalap magasabb összegben való megállapítása.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a közös hivatal közszolgálati tisztviselőinek a 2022. évi illetmény alapjáról szóló önkormányzati rendelet tervezetét megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

## **A közszolgálati tisztviselők 2022. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról**

### **Általános indokolás**

Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény (a továbbiakban: Költségvetési törvény) biztosítja, hogy a helyi erőforrások felhasználásával a képviselő-testület a köztisztviselői illetményalapot magasabb összegben állapítsa meg. Tekintettel arra, hogy az illetményalap mértéke 2008. évtől változatlanul 38.650.-Ft, miközben a reálbérek fokozatosan növekedtek, szükségessé vált az illetményalap rendezése, a Költségvetési törvényben meghatározott összegnél magasabb összegben való megállapítása.

### **Részletes indokolás**

#### **A rendelettervezet részletes indoklása**

##### **Az 1. §-ához**

A rendelet személyi hatálya a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

##### **A 2. §-ához**

2022. évre az illetményalap a Költségvetési törvényben meghatározotthoz képest magasabb összegben, 60.000.-Ft-ban kerül megállapításra.

##### **A 3. §-ához**

A rendelet hatályára vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

**A fentiek alapján önkormányzati rendelet elfogadására teszek a rendeletervezetnek megfelelően javaslatot.**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján a jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét, illetve a kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel a testület hatáskörében eljáró polgármestert tájékoztatni kell.

**TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL** (a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. tv. 17. § (1)-(2) bekezdése alapján):

**Rendeletervezet címe:** a közszolgálati tisztviselők 2022. évi illetményalapjáról

**Rendeletervezet valamennyi jelentős hatása, különösen:**

**Társadalmi, gazdasági és költségvetési hatás:** az illetményalap magasabb összegben való megállapításával biztosítható az önkormányzati hivatalban a szakképzett munkaerő megtartása, a fluktuáció csökkenése, az álláshelyek vonzóbbá tétele.

**Környezeti és egészségügyi következmények:** közvetlen környezeti és egészségi következményei nincsenek a rendeletervezetnek.

**Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:** a köztisztviselők kinevezését módosítani szükséges az új illetményalapnak megfelelően.

**A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:**

A cél elérése a rendelet megalkotásával lehetséges.

**Egyéb hatás:** nincs

**A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:**

**Személyi:** rendelkezésre áll

**Szervezeti:** rendelkezésre áll

**Tárgyi:** rendelkezésre áll

**Pénzügyi:** rendelkezésre áll

Siófok, 2021. november 05.

Dr. Sárközy László  
jegyző

**SIÓFOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**  
**.../2021. (.....) önkormányzati rendelete**

**a közszolgálati tisztviselők 2022. évi illetményalapjáról**

Siófok Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés 1) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya a Siófoki Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőre terjed ki.
2. § A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő vonatkozásában az illetményalap 2022. évben, 2022. január 01. napjától 60.000.-Ft.
3. § Ez a rendelet 2022. január 1. napján lép hatályba és 2022. december 31. napján hatályát veszti.

Dr. Sárközy László sk.  
jegyző

Dr. Lengyel Róbert sk.  
polgármester