

SIÓFOKI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
ALJEGYZŐJE

8600 SIÓFOK, FŐ TÉR 1. TELEFON +36 84 504100 FAX: +36 84 504103

ELŐTERJESZTÉS

**Siófok Város Képviselő-testületének
2019. november havi ülésére**

Tárgy: Javaslat a közszerződés szerinti tisztviselők 2020. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról

Előterjesztő: Kétszeriné dr. Takács Éva aljegyző

Előkészítette: Jogi és Szervezési Osztály

Tárgyalja: Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény (a továbbiakban: Költségvetési törvény) 58. § (1) bekezdése alapján a köztisztviselői illetményalap – 2008. óta változatlanul – 2020. évben is 38.650.-Ft marad.

A Költségvetési törvény ugyanezen § (6) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben 2020. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A kötelező lekisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 324/2018.(XII.30.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése alapján a garantált bérminimum összege 2019. január 01. napjától bruttó 180.500.-Ft-ról bruttó 195.000.-Ft-ra emelkedett.

A garantált bérminimum 2020. évi összegének megállapítására nem került még sor, az előző évi emeléssel (8%) számítva azonban a garantált bérminimum összege előreláthatólag eléri a havi bruttó 210.000.-Ft összeget.

A garantált bérminimum emelése esetén - a 2019. évre megállapított illetményalappal számítva - az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében az 1-10 fizetési fokozatok alapján megállapított illetmény egységesen a garantált bérminimum összegével megegyező, ezen összegnél magasabb összegű illetményben a legalább 24 év közszolgálati jogviszony alapján besorolt köztisztviselők részesülnek, ami bérfeszültséget okoz.

A 2019. év során 9 köztisztviselő közszolgálati jogviszonya szűnt meg közös megegyezéssel, lemondással vagy végleges áthelyezéssel. A munkahelyváltás elsődleges oka továbbra is a magasabb kereseti lehetőség.

2016. közepétől vonzóvá vált a járási hivatalban való munkavállalás állami tisztviselőként. Állami tisztviselőként az illetmény összege a következőképpen alakul:

Felsőfokú végzettség esetén:

- 3 évet el nem érő szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 180.000.-Ft, felső határa 300.000.-Ft (60.000.-Ft összegű illetményalap esetén a hivatal köztisztviselőinek illetménye legfeljebb bruttó 257.400.-Ft),
- 3-11 év szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 230.000.-Ft, felső határa 380.000.-Ft (60.000.-Ft összegű illetményalap esetén a hivatal köztisztviselőinek illetménye legfeljebb bruttó 327.600.-Ft),
- 11-25 év szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 280.000.-Ft, felső határa 450.000.-Ft (60.000.-Ft összegű illetményalap esetén a hivatal köztisztviselőinek illetménye legfeljebb bruttó 413.400.-Ft),
- 25 év feletti szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 350.000.-Ft, felső határa 500.000.-Ft (60.000.-Ft összegű illetményalap esetén a hivatal köztisztviselőinek illetménye bruttó 436.800.-Ft és bruttó 468.000.-Ft között van).

Érettségi végzettség esetén:

- 3 évet el nem érő szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 160.000.-Ft, felső határa 200.000.-Ft,
- 3-11 év szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 180.000.-Ft, felső határa 280.000.-Ft,
- 11-25 év szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 230.000.-Ft, felső határa 330.000.-Ft,

- 25 év szolgálati jogviszony esetén az illetmény alsó határa 250.000.-Ft, felső határa 400.000.-Ft. (A hivatal érettségi végzettséggel rendelkező köztisztviselőinek a havi illetménye 0-24 év szolgálati jogviszony esetén a garantált bérminimum összegével egyezik meg, 24-27 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 201.600.-Ft, 27-29 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 205.200.-Ft, 29-31 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 208.800.-Ft, 31-33 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 237.600.-Ft, 33-35 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 288.000.-Ft, 35-37 év szolgálati jogviszony esetén bruttó 302.400.-Ft, 37 év elérését követően bruttó 316.800.-Ft.)

Évek óta megfigyelhető az a jelenség is, hogy a megüresedő álláshelyek betöltése során (különösen a piacképes szakképzettséget igénylő munkakörök esetében, pl. mérnök, jogász) a jelentkezők többsége kifejezetten az illetmény összegét tekinti döntő érvnek és azon munkahely mellett dönt, ahol magasabb munkabérrrel, illetménnyel számolhat.

Ahhoz, hogy szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselőket a hivatal meg tudja tartani, illetve megfelelő tudású, tapasztalatú munkatársak felvételére, alkalmazására nagyobb lehetőség legyen, szükséges az illetményalap magasabb összegben való megállapítása.

A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők illetménye a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire tekintettel általában két évente megközelítőleg bruttó 5.000.-Ft és 10.000.-Ft összeggel növekszik a magasabb besorolási, illetve fizetési fokozatba sorolással.

A 60.000.-Ft összegű illetményalap is 13 érettségi végzettségű köztisztviselő illetményét ki kell egészíteni a garantált bérminimumra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a közös hivatal közszolgálati tisztviselőinek a 2020. évi illetmény alapjáról szóló önkormányzati rendelet tervezetét megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

A közszolgálati tisztviselők 2020. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról

Általános indokolás

A 2020. évi Költségvetési törvény biztosítja, hogy a helyi erőforrások felhasználásával a képviselő-testület a köztisztviselői illetményalapot magasabb összegben állapítsa meg. Tekintettel arra, hogy az illetményalap mértéke 2008. évtől változatlanul 38.650.-Ft, miközben a reálbérek fokozatosan növekedtek, szükségessé vált az illetményalap rendezése, emelése.

Részletes indokolás

A rendelettervezet részletes indoklása

Az 1. §-ához

A rendelet személyi hatálya a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

A 2. §-ához

2020. évre az illetményalap a Költségvetési törvényben meghatározotthoz képest magasabb összegben, 60.000.-Ft-ban kerül megállapításra.

A 3. §-ához

A rendelet hatályára vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

A fentiek alapján önkormányzati rendelet elfogadására teszünk a rendelettervezetnek megfelelően javaslatot.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a rendelet-tervezet minősített többséggel hagyja jóvá!
(Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 50. § értelmében, valamint SZMSZ 29. § (1) bekezdése alapján)

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL (a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. tv. 17. § (1)-(2) bekezdése alapján):

Rendelettervezet címe: a közszolgálati tisztviselők 2020. évi illetményalapjáról

Rendelettervezet valamennyi jelentős hatása, különösen:

Társadalmi, gazdasági és költségvetési hatás: az illetményalap magasabb összegben való megállapításával biztosítható az önkormányzati hivatalban a szakképzett munkaerő megtartása, a fluktuáció csökkenése, az álláshelyek vonzóbbá tétele.

Környezeti és egészségügyi következmények: közvetlen környezeti és egészségügyi következményei nincsenek a rendelettervezetnek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatás: a köztisztviselők kinevezését módosítani szükséges az új illetményalapnak megfelelően.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A cél elérése a rendelet megalkotásával lehetséges.

Egyéb hatás: nincs

A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:

Személyi: rendelkezésre áll

Szervezeti: rendelkezésre áll

Tárgyi: rendelkezésre áll

Pénzügyi: rendelkezésre áll

Siófok, 2019. november 05.

Kétszeriné dr. Takács Éva
aljegyző

SIÓFOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
.../2019. (.....) önkormányzati rendelete

a közszolgálati tisztviselők 2020. évi illetményalapjáról

Siófok Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya a Siófoki Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőre terjed ki.

2. § A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő vonatkozásában az illetményalap 2020. évben, 2020. január 01. napjától 60.000.-Ft.

3. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2020. december 31. napján hatályát veszti.

Kétszeriné dr. Takács Éva sk.
aljegyző

Dr. Lengyel Róbert sk.
polgármester